

Casemanager Verzuim

Titel:
Casemanager Verzuim

Deadline:

Locatie:
Emmen, Delfzijl

Afdeling:
Absenteeïsm & Vitality

Recruiter:
Gerwin Noij

Opleidingsniveau:
HBO

Ben jij gepassioneerd over gezondheid en vitaliteit? Heb jij een talent voor het begeleiden en ondersteunen van mensen om het beste uit zichzelf te halen, zowel op het werk als in hun persoonlijke leven?

Word dan **Casemanager Verzuim (0,6 fte)** op de locaties in Delfzijl en Emmen bij Teijin Aramid

De afdeling

Het totale HR team bestaat uit zo'n 30 collega's. Deze collega's werken op de verschillende locaties binnen Teijin Aramid. Dit gaat om HR managers, HR Businesspartners, het Shared Service Center en de diverse HR specialisten, hierbij kan je denken aan Learning & Development, Compensation & Benefits en Recruitment. Je werkt binnen het HR Shared Service Center (HR SSC), dat centraal wordt aangestuurd vanuit ons hoofdkantoor in Arnhem. In deze rol vorm je een duo met onze andere Specialist Health & Vitality, die de locaties Arnhem en Emmen ondersteunt. Samen zorgen jullie voor een consistente en professionele aanpak van verzuim en vitaliteit binnen al onze vestigingen.

De functie

Voor de invulling van deze functie zijn we op zoek naar een enthousiaste en ervaren **Casemanager Verzuim** om ons team te versterken. In deze rol speel je een cruciale rol in het ondersteunen van leidinggevendend bij de begeleiding van medewerkers die zijn uitgevallen en werk je aan het bevorderen van duurzame inzetbaarheid binnen onze organisatie.

Je draagt bij aan diverse projecten op het gebied van gezondheid en vitaliteit, en bent een belangrijke schakel in ons streven naar een gezonde en productieve werkomgeving.

Je werkt afwisselend op twee locaties: twee dagen per week in Delfzijl en één dag in Emmen.

Wat ga je doen?

- Je begeleidt verzuimcasuïstiek en adviseert leidinggevendend over integrale oplossingen.
- Je zorgt voor correcte toepassing van de Wet verbetering poortwachter (WvP).
- Je coördineert projecten rondom gezondheid, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.
- Je signaleert trends en vertaalt deze naar concrete verbetervoorstellen.
- Je werkt wekelijks 2 dagen in Delfzijl en 1 dag in Emmen. (0,6 fte)

Ben jij klaar om een verschil te maken en onze organisatie naar een hoger niveau van vitaliteit te brengen? Lees dan snel verder en ontdek hoe jij de perfecte aanvulling kunt zijn op ons team!

Jouw profiel

Je hebt minimaal een afgeronde hbo- of wo-opleiding in een relevante richting, zoals Gezondheidswetenschappen, Human Resource Management (HRM) of een vergelijkbare studie, aangevuld met relevante werkervaring. Daarnaast beschik je over de volgende kwaliteiten voor deze functie:

- Je weet de verbinding te leggen tussen verzuimbegeleiding, duurzame inzetbaarheid en preventie
- Je gaat gestructureerd en proactief te werk.
- Je bezit sterke communicatieve- en beïnvloedingsvaardigheden.
- Je hebt uitgebreide kennis van de Wet verbetering poortwachter (WvP).
- Je hebt minimaal een CROV-diploma; registratie als case manager is een pré.
- Je hebt ervaring met het begeleiden van medewerkers op het gebied van gezondheid en vitaliteit.

Ons aanbod

In onze organisatie werk je samen met enthousiaste en prettige collega's. Je hebt een grote mate van autonomie in het indelen van je werk en wordt onderdeel van een gedreven team!

Teijin Aramid biedt daarnaast:

- Aantrekkelijk salaris – Deze functie valt binnen onze cao-schaal 10 (€ 4600 en € 6900, - bruto per maand), je salaris wordt gebaseerd op je ervaring en opleiding.
- Bijna 10 weken vakantie per jaar – Ja, echt! Vier weken zijn wettelijk verplicht. De overige zes weken kun je opnemen, laten uitbetalen of opsparen voor later.
- Uitstekende secundaire voorwaarden – 8,33% vakantiegeld, een gunstig pensioen met lage eigen bijdrage.
- Persoonlijke ontwikkeling – Toegang tot trainingen en coaching programma's om jezelf verder te ontwikkelen.
- Vergoedingen – € 4,01 per dag thuiswerkvergoeding en € 0,23 per kilometer

reiskostenvergoeding.

- Extra budgetten – € 1.500 bruto Groen Budget en € 1.500 bruto Ontwikkelbudget om te investeren in duurzaamheid en persoonlijke groei.
- Flexibiliteit – Flexibele werktijden en de mogelijkheid tot hybride werken, afgestemd op de functie.

Informatie en solliciteren

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen Jos Albers,
HR manager, via +31 6 51618918

Als je vragen hebt over de sollicitatieprocedure, neem dan contact op met Gerwin Noij,
Recruiter, via +31647103629.

Zien we een passende match? Dan nodigen we je graag uit op korte termijn voor een gesprek.

Je sollicitatie ontvangen we graag voorzien van cv en korte motivatie via de 'solliciteer' button.

Een assessment en het overleggen van een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maken onderdeel uit van de selectieprocedure

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld. Werving en selectie vindt plaats door Teijin Aramid zelf.